



	Evaluar el impacto de la aplicación del plan lector del EE, orientado al mejoramiento de la comprensión lectora, mediante evaluaciones mensuales.												
	Aplicación de Pruebas de Nivel de cada subsector al finalizar cada semestre.												
<b>Herramientas de Apoyo</b>	Listado adjunto												
<b>Recursos Comprometidos</b>	\$ 6.600.000												



	Planificación anual de Cartas Gantt de los aprendizajes esperados de cada subsector y evaluación de la implementación del proceso.											
	Planificación clase a clase, elaboración de guía de trabajo e instrumentos de evaluación coherentes con el programa de estudio.											
	Revisión de la calidad de las planificaciones aplicando pauta consensuada con anterioridad en consejo de profesores.											
	Confeccionar calendario semestral de aplicación de diferentes evaluaciones.											
	Informe y análisis de resultados en logro académico de niños y niñas asistentes a los talleres de refuerzo, plan lector y problema semanal.											
	Capacitación a los docentes en ajustes curriculares en los subsectores de lenguaje y matemáticas.											
<b>Herramientas de Apoyo</b>	Listado adjunto											
<b>Recursos Comprometidos</b>	\$ 700.000											

┌

PLAN DE ACCION N° 3

<b>Nombre del Plan</b>	ESTABLECER UN SISTEMA DE MONITOREO Y ACOMPAÑAMIENTO AL AULA												
<b>Nombre Escuela</b>	COLEGIO SAN SEBASTIAN DE RINCONADA												
<b>Objetivo Asociado</b>	NUESTRA ESCUELA CON MEJORES PROCESOS EN EL AULA												
<b>Proyecto Asociado</b>	SEP												
<b>Responsable</b>	EGE												
<b>Equipo de Trabajo</b>	UTP												
<b>Indicador (es)</b>	95% de nuestros niños y niñas aprueban curso.												
<b>Metas sobre Indicador (es)</b>	Visitar al 100% de los profesores de la escuela anualmente.												
<b>Actividades del Plan de Acción</b>	<b>Descripción de las Actividades</b>	<b>Ene</b>	<b>Feb</b>	<b>Mar</b>	<b>Abr</b>	<b>May</b>	<b>Jun</b>	<b>Jul</b>	<b>Ago</b>	<b>Sep</b>	<b>Oct</b>	<b>Nov</b>	<b>Dic</b>
	<b>Plan Prioritario:</b> Consensuar y dar a conocer a los docentes pauta de acompañamiento al aula 2011.												
	Organización y calendarización de visitas de acompañamiento al aula realizadas por el EGE, mediante la observación de la clase de los docentes y realización de su respectiva retroalimentación de este proceso.												
	Realización de jornadas de reflexión y análisis sobre fortalezas y debilidades observadas en el acompañamiento al aula.												
	Taller de muestra y divulgación de las mejores prácticas observadas en las visitas al aula.												
<b>Herramientas de Apoyo</b>	Insumos para talleres de reflexión												
<b>Recursos Comprometidos</b>	\$ 100.000												



	Garantizar que el 100% de los niños y niñas participen de la realización de salidas pedagógicas como dispositivo y motivación de producción de diferentes tipos de textos auténticos y de actividades de escritura desde NT1 A 8° Básico, que a su vez, les permitan a nuestros niños enriquecer sus experiencias con el entorno cultural de una manera entretenida y significativa.													
	Fortalecer el proceso de adquisición de la lectura comprensiva y los resultados del EE en el proceso de certificación lectora 2011 mediante el apoyo de un Profesor Diferencial que trabaje solamente con los niños que presentan dificultades para aprender a leer comprensivamente.													
	Trabajar sistemáticamente la comprensión lectora mediante el programa "Kalakai" utilizando LMC en los 3° y 4° Básico.													
	Ejecutar un plan de intervención para lograr el nivel "lector" de los alumnos de 2° año mediante el apoyo de un Profesor Diferencial.													
	Contar en la escuela con un Coordinador de lenguaje.													
	Participación y capacitación del coordinador de lenguaje en el diplomado de estándares UC de aprendizaje en lenguaje.													
<b>Herramientas de Apoyo</b>	Listado adjunto													
<b>Recursos Comprometidos</b>	\$ 42.104.966													



Herramientas de Apoyo	Listado adjunto
Recursos Comprometidos	\$ 9.534.000







	Participación de la escuela en las actividades cívicas de la comuna.												
	Participación activa en consejos escolares del EE y los del municipio.												
	Participación del EE en el Programa de Aprendizaje en Sexualidad y afectividad (PASA UCH).												
	Aplicación encuesta de satisfacción a padres y a niños niñas sobre los talleres extraescolares.												
<b>Herramientas de Apoyo</b>	Listado adjunto												
<b>Recursos Comprometidos</b>	\$ 19.943.600												

**PLAN DE ACCION N° 8**

<b>Nombre del Plan</b>	<b>MEJORAR CLIMA LABORAL</b>												
<b>Nombre Escuela</b>	<b>COLEGIO SAN SEBASTIAN DE RINCONADA</b>												
<b>Objetivo Asociado</b>	<b>CLIMA LABORAL Y CONVIVENCIA ESCOLAR FAVORECE MEJORES APRENDIZAJES</b>												
<b>Proyecto Asociado</b>	<b>SEP</b>												
<b>Responsable</b>	<b>DIRECCION Y EGE</b>												
<b>Equipo de Trabajo</b>	<b>UTP, ORIENTACION Y DIRECCION</b>												
<b>Indicador (es)</b>	<b>90% de los docentes considera que en la escuela existe un buen clima laboral.</b>												
<b>Metas sobre Indicador (es)</b>	<b>Lograr que el 90% de los docentes del establecimiento considere que existe un buen clima laboral en la escuela.</b>												
<b>Actividades del Plan de Acción</b>	<b>Descripción de las Actividades</b>	<b>Ene</b>	<b>Feb</b>	<b>Mar</b>	<b>Abr</b>	<b>May</b>	<b>Jun</b>	<b>Jul</b>	<b>Ago</b>	<b>Sep</b>	<b>Oct</b>	<b>Nov</b>	<b>Dic</b>
	Envío de cartas de felicitaciones por parte de la directora a actores de la comunidad educativa con buen desempeño, cumpleaños, logros, etc.												
	Realización taller para mejorar el clima laboral (dos etapas) para los docentes del establecimiento.												
	Insumos para reflexiones pedagógicas y consejos de profesores.												
<b>Herramientas de Apoyo</b>	Listado adjunto												
<b>Recursos Comprometidos</b>	\$ 3.600.000												



	Contar con recursos que permitan contribuir en el resguardo de la salud escolar de los niños y niñas.												
	Taller de alfabetización digital para apoderados, paraprofesionales, docentes y no docentes.												
	Intervención y derivación de orientación a cursos y niños/as prioritarios, que presenten alguna necesidad de cualquier tipo.												
	Entrevistas quincenales de los profesores jefes con orientación para el seguimiento y monitoreo de cada curso.												
	Realización de recreos entretenidos para los niños y niñas de nuestra comunidad.												
	Implementación y equipamiento de espacios que promuevan la sana y buena convivencia escolar.												
	Reformulación del manual de convivencia.												
<b>Herramientas de Apoyo</b>	Listado Adjunto												
<b>Recursos Comprometidos</b>	\$ 21.755.574												

PLAN DE ACCION N° 10													
Nombre del Plan	GESTIONAR SELLO DISTINTIVO Y SU DIFUSION												
Nombre Escuela	COLEGIO SAN SEBASTIAN DE RINCONADA												
Objetivo Asociado	NUESTRA ESCUELA CON SELLO DISTINTIVO RECONOCIDO Y CON GESTION COMUNICACIONAL												
Proyecto Asociado	SEP												
Responsable	DIRECCION E INSPECTORIA												
Equipo de Trabajo	UTP												
Indicador (es)	100% de la comunidad educativa reconoce el sello distintivo de nuestra escuela.												
Metas sobre Indicador (es)	Lograr que el 100% de nuestra comunidad educativa reconozca el sello distintivo de la escuela.												
Actividades del Plan de Acción	Descripción de las Actividades	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
	Elaboración y entrega a apoderados de boletín institucional mensual.												
	Mantenimiento de Página Web Institucional.												
	Muestra de talleres en Aniversario de la escuela.												
	Realización de Feria Didáctica abierta a la comunidad educativa.												
	Realización de velada artística para atraer a los apoderados y comunidad artística a la escuela.												
	Realización de peña folclórica.												
Herramientas de Apoyo	Listado adjunto												
Recursos Comprometidos	\$ 4.350.000												





PLAN DE ACCION N° 12

<b>Nombre del Plan</b>	AUMENTAR Y RETENER MATRICULA
<b>Nombre Escuela</b>	COLEGIO SAN SEBASTIAN DE RINCONADA
<b>Objetivo Asociado</b>	OPTIMIZAR UTILIZACION DE RECURSOS Y MEJORAR INFRAESTRUCTURA
<b>Proyecto Asociado</b>	SEP
<b>Responsable</b>	INSPECTORIA Y DIRECCIÓN
<b>Equipo de Trabajo</b>	UTP, INSPECTORIA Y DIRECCIÓN
<b>Indicador (es)</b>	Aumentar en 6% la matricula del año 2011
<b>Metas sobre Indicador (es)</b>	Aumentar la matricula de marzo del 2011 para el año 2012

Actividades del Plan de Acción	Descripción de las Actividades	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
	<b>Plan Prioritario:</b> Implementar stock de útiles escolares para evitar la ausencia y bajas evaluaciones en escolares por falta de materiales.													
	Encantar a la comunidad escolar para su permanencia en el colegio y completar capacidad ociosa para el año 2012.													
	Creación de espacios propicios para el aprendizaje, que permitan destacar el ambiente acogedor del colegio.													
	Equipar las salas de la escuela con recursos tecnológicos, que faciliten a el aprendizaje y permitan mejorar nuestros logros permitiéndonos también, mejorar la apariencia de las aulas, fomentando un ambiente acogedor y motivador para el trabajo en aula .													

<b>Herramientas de Apoyo</b>	Listado Adjunto
------------------------------	-----------------

<b>Recursos Comprometidos</b>	<b>\$ 31.500.000</b>
-----------------------------------	----------------------

**PLAN DE ACCION N° 13**

<b>Nombre del Plan</b>	<b>GESTIONAR EFICIENTEMENTE LA PLANTA DOCENTE Y NO DOCENTE</b>												
<b>Nombre Escuela</b>	<b>COLEGIO SAN SEBASTIAN DE RINCONADA</b>												
<b>Objetivo Asociado</b>	<b>OPTIMIZAR UTILIZACION DE RECURSOS Y MEJORAR INFRAESTRUCTURA</b>												
<b>Proyecto Asociado</b>	<b>SEP</b>												
<b>Responsable</b>	<b>DIRECCIÓN</b>												
<b>Equipo de Trabajo</b>	<b>UTP Y DRECCION</b>												
<b>Indicador (es)</b>	<b>100% de la planta docente y no docente realiza funciones según sus habilidades y optimizando su tiempo laboral.</b>												
<b>Metas sobre Indicador (es)</b>	<b>Promover las habilidades personales y el buen aprovechamiento del tiempo en función del trabajo.</b>												
<b>Actividades del Plan de Acción</b>	<b>Descripción de las Actividades</b>	<b>Ene</b>	<b>Feb</b>	<b>Mar</b>	<b>Abr</b>	<b>May</b>	<b>Jun</b>	<b>Jul</b>	<b>Ago</b>	<b>Sep</b>	<b>Oct</b>	<b>Nov</b>	<b>Dic</b>
	Potenciar las competencias de cada funcionario acorde al perfil docente de la escuela.												
	Realizar capacitaciones a los docentes sobre la importancia de altas expectativas de sus alumnos.												
	Explicitar tareas de colaboración a docentes con mayor disponibilidad horaria, apoyo en diferentes tareas que la escuela requiere, en función de sus habilidades.												
	Realizar jornada de capacitación a los paradoctentes de la escuela.												
Evaluación de competencias mediante lista de meritos a los asistentes.													
<b>Herramientas de Apoyo</b>	Listado adjunto												
<b>Recursos Comprometidos</b>	\$ 50.000												

**PLAN DE ACCION Nº 14**

<b>Nombre del Plan</b>	<b>GESTIONAR EJECUCION Y RENDICION DE RECURSOS (SEP, PADE, INFRAESTRUCTURA)</b>													
<b>Nombre Escuela</b>	<b>COLEGIO SAN SEBASTIAN DE RINCONADA</b>													
<b>Objetivo Asociado</b>	<b>OPTIMIZAR UTILIZACION DE RECURSOS Y MEJORAR INFRAESTRUCTURA</b>													
<b>Proyecto Asociado</b>	<b>SEP</b>													
<b>Responsable</b>	<b>DIRECCIÓN Y UTP</b>													
<b>Equipo de Trabajo</b>	<b>DIRECCIÓN Y UTP</b>													
<b>Indicador (es)</b>	<b>100% de acciones planificadas ejecutadas.</b>													
<b>Metas sobre Indicador (es)</b>	<b>Lograr Ejecutar 100% de acciones PM- SEP año 2011.</b>													
<b>Actividades del Plan de Acción</b>	<b>Descripción de las Actividades</b>	<b>Ene</b>	<b>Feb</b>	<b>Mar</b>	<b>Abr</b>	<b>May</b>	<b>Jun</b>	<b>Jul</b>	<b>Ago</b>	<b>Sep</b>	<b>Oct</b>	<b>Nov</b>	<b>Dic</b>	
	Monitoreo, seguimiento y evaluación interna de realización y cumplimiento de todas las acciones de los planes del PM - SEP.													
	Informar a la comunidad inversiones realizadas (cuenta, pública Mineduc, Codeduc, Centro de padres, Consejo de Profesores, Consejo escolar, Centro de alumnos, entre otras.)													
	Informe interno sobre estado implementación del PM - SEP 2011 al equipo de gestión.													
<b>Herramientas de Apoyo</b>	Listado Adjunto													
<b>Recursos Comprometidos</b>	\$ 2.318.000													